



JOVEM APRENDIZ

CAPACITAÇÃO
PROFISSIONAL
EFICIENTE

RELATÓRIO DE ATIVIDADES
2015



 **JOVEM**
Instituto para Qualificação e Inserção Profissional

MISSÃO

“Capacitar e inserir jovens no mercado de trabalho, no primeiro emprego, oportunizando o início de carreira profissional e otimizando a sua empregabilidade”.



VISÃO

“Ser uma referência em capacitação de jovens profissionais, contribuindo para melhor desempenho das organizações, econômico e social”.

VALORES

“Compromisso, dedicação, transparência, responsabilidade, cooperação e tratar os parceiros como gostaríamos de ser tratados”.

Estágio de desenvolvimento

- Desde 2012, o IJOVEM iniciou suas atividades auxiliando as empresas no cumprimento de sua cota de aprendizagem de forma diferenciada no mercado, trazendo maior qualidade de atendimento e um melhor relacionamento com as empresas parceiras na busca de melhor atender as necessidades diversas como acompanhamento e assessoramento necessário com relação à legislação e outras demandas.
- Tem-se como diferencial a estrutura física, com salas amplas climatizadas e equipamentos necessários para uma formação de qualidade. Conta-se ainda com biblioteca, laboratórios de informática, salas de estudo, área de convivência, estacionamento e instalações adaptadas para PCD's.

O Instituto para qualificação e inserção profissional auxilia empresas no processo de contratação de seus aprendizes, com uma Gestão completa e excelente atendimento, de forma prática e ágil em Fortaleza e Maracanaú no Ceará, em João pessoa e em breve Natal nas seguintes Áreas:

Auxiliar de varejo

Auxiliar Administrativo

Auxiliar de Logística

Auxiliar de Produção

Auxiliar de Educação

**Auxiliar de turismo e
Hospitalidade**

Auxiliar de Telemarketing

Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP
(Certificado 1232124)

INSTITUTO PARA QUALIFICAÇÃO E INSERÇÃO PROFISSIONAL – iJOVEM
Relatório de Atividades de 2015

I – CREDENCIAMENTO E INÍCIO DAS ATIVIDADES

O iJOVEM foi criado no dia 1º de março de 2012 e as suas atividades foram iniciadas em maio de 2013 tendo por objetivo contribuir para a inserção de jovens com idade entre 14 e 24 anos no mundo do trabalho por meio da atração e captação de vagas em empresas públicas e privadas, além da contribuição no desenvolvimento pessoal e profissional dos aprendizes, através dos cursos ministrados.

O iJOVEM tem como proposta trabalhar de forma conjunta o desenvolvimento do jovem formando cidadãos capazes de contribuir para o crescimento e desenvolvimento do Brasil. Voltado a criar um ambiente propício ao desenvolvimento do jovem, o iJOVEM celebrou contrato de ocupação de salas de aulas e de apoio administrativo e coordenação na sede da Mrh Gestão de Pessoas para viabilizar o desenvolvimento das suas atividades.

II – SEDE E FILIAIS

- A sede fica a Rua Jacinto Botelho, nº. 1600, 2º Pavimento, no bairro Guararapes em Fortaleza, com três salas de aula, uma sala de apoio administrativo e coordenação e uma sala de acompanhamento do desenvolvimento dos aprendizes.
- Além disso, visando ampliar a sua área de atuação, alugou uma sala de aula no município de Maracanaú-CE, onde ocorrem os cursos de capacitação dos jovens da região, desde julho de 2013.
- No segundo semestre de 2014, foram abertas as filiais em João Pessoa já em funcionamento e Natal que se encontra em processo de aprovação no COMDICA após a qual iniciaremos os cursos de capacitação técnico-metódica Profissional dos APRENDIZES.

III – CREDENCIAMENTO NOS ÓRGÃOS COMPETENTES

- Em 2013, obtivemos o registro junto ao COMDICA-Fortaleza o que nos permite oportunizar vagas de aprendizes também aos jovens a partir de 14 até 24 anos. Também validamos 7 cursos junto a Ministério do Trabalho o que credenciou o iJOVEM a celebrar convênios com empresas para atender as quotas legais de aprendizes e integrá-los no mercado de trabalho.

IV – A FORMAÇÃO DOS JOVENS E A GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

- No ano de 2014, foram celebrados convênios com 46 empresas totalizando 96 empresas parceiras, tendo havido uma captação de 198 vagas no ano. No ano de 2015, celebramos convênios 37 novas empresas, totalizando 135 empresas parceiras, com captação de 239 vagas no ano.
- No total passaram pelo Programa de Aprendizagem iJOVEM, no triênio 2013/2014/2015, 1450 jovens. Destes, 632 continuam a ser capacitados como jovens aprendizes, 380 foram efetivados como funcionários nas empresas em que atuavam, 250 foram em busca de outros desafios profissionais e 208 concluíram o curso de formação somente no ano de 2015.

Análise dos dados e crescimento iJOVEM

- Observa-se grande crescimento no número de oportunidades. No ano de 2014 em relação a 2013, tivemos um crescimento de (513/197) 161,9%.
- No ano de 2015, chegamos a 135, um acréscimo de 72,5% no número de empresas.
- 362 aprendizes foram efetivados (passaram da condição de aprendizes para empregados), o que representa (513/362) 70,5% de efetivação dos aprendizes nos quadros efetivos das empresas. Isso se deve a processos seletivos e qualidade dos cursos de aprendizagem iJOVEM.
- Em dezembro de 2015, o iJOVEM mantinha 632 aprendizes em capacitação; Crescimento 62,5% em relação ao ano de 2014. 208 aprendizes concluíram os cursos em que estavam matriculados e 326 aprendizes foram certificados.



IV – A FORMAÇÃO DOS JOVENS E A GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

- O Programa tem como foco principal a formação pessoal e profissional do Jovem, no entanto não se pode deixar de ressaltar a contribuição na geração de renda das famílias dos mesmos. No ano de 2014, o Programa contribuiu com a renda de 395 famílias gerando um valor médio de R\$ 1.600.000,000 (Hum milhão e seiscentos mil reais), decorrentes dos salários pagos aos aprendizes.
- No ano de 2015, o programa contribuiu com renda de 632 famílias gerando um valor médio de R\$ 2.910.040,000 (Dois milhões novecentos e dez mil e quarenta reais), decorrentes dos salários pagos aos aprendizes.

V – A FORMAÇÃO SOCIAL DO JOVEM

- Ciente de sua responsabilidade de formar jovens cidadãos socialmente responsáveis, o iJOVEM incluiu no conteúdo programático do seu Programa de Aprendizagem o tema protagonismo juvenil, cujo objetivo é oportunizar e os incentivar o desenvolvimento de diversas atividades de cunho social. No ano de 2015 foram realizadas as seguintes atividades Sociais:

VI - OSCIP

- Em dezembro de 2014, foi dada entrada no requerimento de qualificação do iJOVEM como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público, junto ao Ministério da Justiça, que conferiu o título de OSCIP em 29.01.2015.

VII– DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E CERTIDÕES

- Apresentamos no Anexo I as Demonstrações Contábeis e as Certidões de Quitação de Tributos compostas de:
- Balanço Patrimonial
- Demonstração de resultado do Exercício
- Parecer do Conselho Fiscal
- Certidão de Quitação de Tributos Federais
- Certidão de Quitação de FGTS
- Certidão de Quitação de Tributos Municipais

VIII – PREVISÃO PARA 2016:

- A previsão para o ano de 2016 é agregarmos mais 80 novos convênios com empresas, gerando 400 novas vagas para jovens aprendizes. Com isso, chegaríamos a dezembro de 2016, a marca de 1.100 aprendizes inseridos no mercado de trabalho e matriculados nos cursos de formação.



ANEXOS II